

# کیسون

ساختن دنیایی بهتر برای نسل‌های آینده

## KAYSON

Building a Better World for Future Generations

بهار ۱۴۰۲



**محمدرضا انصاری**  
بنیانگذار و رئیس هیئت مدیره



**رضا سعید کار**  
مدیر عامل  
و نایب رئیس هیئت مدیره



**حامد کیوان فر**  
عضو هیئت مدیره



**سید سعید برادران حسینی**  
عضو هیئت مدیره



**ساويز محمدنبي**  
عضو هیئت مدیره

## ساختن دنیایی بهتر برای نسل‌های آینده

### چشم انداز

سازندگی و ارزش آفرینی در تراز جهانی با توسعه قابلیت‌های انسانی و سازمانی برای ارتقاء زندگی انسان‌ها

### مأموریت

ساختن دنیایی بهتر برای نسل‌های حال و آینده با پایبندی به ارزش‌ها  
با محوریت خدمات مهندسی و ساخت، سرمایه‌گذاری و توسعه ظرفیت زنجیره تأمین وابسته





### خط‌مشی کیفیت

کیسون در راستای تحقق مأموریت و دستیابی به چشم‌انداز و اهداف خود، با رعایت ارزش‌ها و بر اساس الزامات قراردادی و با توجه به قوانین، مقررات و استانداردهای ملی و بین‌المللی، با مشارکت کلیه همکاران، متعهد به انجام موارد زیر است:

- پایش و بهبود مستمر کیفیت طرح و اجرای پروژه‌ها.
- بهبود مستمر کارایی و اثربخشی فرآیندها بر اساس نتایج ممیزی و ارزیابی، پایش و اندازه‌گیری شاخص‌ها و بازخوردهای مدیریت بهبود در سازمان.
- فراهم‌آوری و تخصیص بهینه منابع به‌منظور اجرای اثربخش فرآیندها.
- افزایش آگاهی، توانمندسازی و توسعه کارکنان و جلب مشارکت آنها در توسعه و استقرار اثربخش سیستم‌های مدیریتی و انتقال دانش و تجربه‌ها.
- درک و برآورده‌سازی نیازها و انتظارات ذی‌نفعان مبتنی بر توسعه پایدار و منافع متقابل.



### ارزش‌ها

- احترام به انسان‌ها، ارزش‌ها و حقوق آن‌ها
- رعایت اخلاق حرفه‌ای و پایبندی به تعهدات
- تعهد به رعایت ایمنی و حفظ سلامت و محیط‌زیست
- تعهد به ارائه کیفیت مطلوب
- توسعه فرهنگ خلاقیت، ابتکار و نوآوری
- استمرار به‌سازی و توسعه فردی و سازمانی
- التزام به رابطه برد-برد-برد

### خدمات

- توسعه‌گری (Development)
- مدیریت پروژه
- مهندسی
- تدارک
- ساخت و نصب
- تأمین مالی
- سرمایه‌گذاری
- راه‌اندازی، بهره‌برداری و نگهداری



## کار ما

زندگی با شوق معنا می‌یابد؛ و شوق آنجا به اوج می‌رسد که با خلاقیت درآمیزد؛ و خلاقیت مفهوم حقیقی خود را باز نمی‌یابد مگر خدمتی عرضه کند، باری بردارد و مشکلی حل کند.

انسان نه به اندازه برخورداری‌هایی که در زندگی دارد، بلکه به میزان بزرگی و انسانی بودن آرزوها و خواسته‌هایش و به اندازه‌ای که مشتاقانه در این راه می‌کوشد، ارزشمند است.

خدمت صادقانه با فروتنی و کوشش پیوسته برای گشودن گره‌های پیچیده و سختی‌ها، با مهربانی و لبخند، اثبات مداوم عشق متعهدانه‌ای است به «زندگی» و «سازندگی»، همراه با تعهد به میهن؛ که دلپذیر است افشاندن بذر به امید روییدن دوباره؛ که شکوفا شود و از نیروی زندگی، نیکی و زیبایی بیافریند برای مردمی که دوست‌شان داریم و برای نسل‌های آینده. سرمایه‌مان، گوهر گرانبه‌ای است و سرلوحه اعمال‌مان، پایبندی به کیفیت و صداقت؛ و همه، به نیروی باور و تدبیر و کار «انسان»؛ که او است که می‌سازد و بارور می‌کند.

و این‌گونه، خستگی راه، به شوق دوستی‌ها شیرین می‌شود و دل‌هامان به لبخند خشنودی آنها که از ساخته‌های ما بهره می‌جویند، شاد! مسیر و هدفمان را «توسعه» و «تعالی» تعریف کرده‌ایم، سرشار از شوق بودن و ذوق ساختن و ساخته شدن، برای بهره‌گیری بهتر از فرصت‌هایی که برای بهبود کیفیت زندگی انسان‌ها در اختیار داریم؛ کار با تعهد و صداقت، برای «ساختن دنیایی بهتر برای نسل‌های آینده».





## منشور اخلاق حرفه‌ای

از آنجا که بنیان ارزش‌های کیسون، خدمت به کشور، به مردم کشور و به مردم جهان است، ما کیسونی‌ها می‌کوشیم در اقدام و عمل و تنظیم روابط حرفه‌ای، پایبندی خویش را به این ارزش‌ها و اهداف، جامه عمل بپوشانیم و شرط تحقق آن را، رعایت مفاد منشور اخلاق حرفه‌ای زیر می‌دانیم:

- ایجاد ارزش و خودباوری ملی همگام با اعتلای نام شرکت.
- تشریک مساعی در جهت تعالی و افزایش رفاه در جامعه پیرامونی (کارکنان و خانواده ایشان؛ ذی‌نفعان پروژه‌ها؛ جامعه پیرامون فعالیت‌های شرکت و مردم).
- عدم انجام امور مغایر با صرفه و صلاح عمومی جامعه.
- ایجاد محیط سالم، آرام، پرنشاط و مطمئن کار برای پرسنل و ایجاد و حفظ تداوم روابط سالم با ذی‌نفعان.
- بهره‌برداری بهینه از منابع طبیعی، حفظ محیط زیست و رعایت ایمنی و بهداشت حرفه‌ای در فعالیت‌ها.
- رعایت قوانین و مقررات ملی و بین‌المللی مرتبط.
- انصاف، عدالت، صداقت و شفافیت در روابط.
- مسئولیت‌پذیری، التزام به تحقق کامل تعهدات کاری، رعایت برنامه و زمان‌بندی و ارتقای کیفیت و نظم.
- توجه به مصالح ذی‌نفعان و کوشش در جهت ارتقای منافع جمعی در فضای رقابت آزاد و سالم.
- احترام به تفاوت‌های فرهنگی و عقاید مختلف.
- ایجاد فرصت‌های برابر بر اساس شایستگی‌ها؛ صرف نظر از سن، جنسیت و نژاد.
- ارزشمند دانستن کار جمعی و مقدم قرار دادن منافع سازمان بر منافع شخصی و گروهی.
- حفظ و بهره‌برداری بهینه از منابع و سرمایه‌های معنوی و مادی شرکت.

نکته مهمی که در تمامی موارد بالا صادق بوده و رعایت آن ضروری است، رابطه «برد - برد - برد» است؛ به این معنی که نه تنها دو طرف یک مقوله کار، باید منافع و مصالح یکدیگر را در نظر داشته و به آن عمل کنند، بلکه توافق آن‌ها به هیچ وجه نباید به منافع و مصالح مردم و اشخاص ثالث و کشور، لطمه وارد سازد.





۱۳۵۴



مجموعه مسکونی ۱۵۰۵ واحدی معلمان اهواز

۱۳۷۰



فرودگاه بین‌المللی امام خمینی (ره)

۱۳۸۰



۲۰،۰۰۰ واحد مسکونی ونزولا

۱۳۹۰



توسعه میدان گازی فاز ۱۲ پارس جنوبی - EPC2

۱۴۰۰



کارخانه نورد گرم شماره ۲ فولاد مبارکه اصفهان

شبکه آبیاری و زهکشی D1 فومنات



تقاطع غیر همسطح افسریه



سدهای بالا و پایین سیاهبیشه



بازار بزرگ ایران (ایران مال)



کارخانه سنگ آهن سنگان



مجموعه مسکونی ۴۰۰ واحدی دورود



بازسازی و تعریض راه بیشکک - اوش قرقیزستان



تزریق گاز آغاچاری



باغ کتاب تهران



آب شیرین‌کن ۲۰۰ هزار مترمربعی بندرعباس



■ تأسیس شرکت و شروع فعالیت به عنوان پیمانکار پروژه‌های ساختمانی  
■ طراحی و ساخت پروژه‌های چند منظوره از جمله پروژه‌های انبوه‌سازی و زیرساختی

■ ورود به بازارهای بین‌المللی و انتخاب به عنوان صادرکننده نمونه خدمات فنی و مهندسی  
■ همکاری با شرکت‌های برجسته بین‌المللی  
■ اجرای قراردادهای صورت مهندسی، تدارک، ساخت  
■ تنوع بخشی به حوزه‌های مختلف خدمات در صنعت پیمانکاری

■ تبدیل شرکت از سهامی خاص به سهامی عام  
■ فعالیت به عنوان پیمانکار عمومی  
■ سرمایه‌گذاری و تأمین مالی پروژه‌ها

■ فعالیت به عنوان یک شرکت توسعه‌دهنده و ایجاد واحدهای کسب و کار استراتژیک  
■ تبدیل شدن به هلدینگ  
■ قرار گرفتن در بین ۱۰۰ شرکت پیمانکاری برتر جهان  
■ ورود به حوزه اکتشاف، استخراج و تولید در صنعت نفت  
■ ورود به بازار فرابورس

■ توسعه فعالیت‌ها در حوزه صنایع فلزی  
■ گسترش فعالیت‌ها در حوزه برق و نیروگاهی

## تاریخچه، مأموریت و اهم باورهای بنیادین

شرکت کیسون در مرداد ماه سال ۱۳۵۴، به عنوان یک شرکت سهامی خاص، در بخش خصوصی، تأسیس شد و فعالیت خود را با مأموریت «ساختن دنیایی بهتر برای نسل‌های حال و آینده با پایبندی به ارزش‌ها؛ با محوریت خدمات مهندسی و ساخت، سرمایه‌گذاری و توسعه ظرفیت زنجیره تأمین وابسته» و با چشم‌انداز «سازندگی و ارزش‌آفرینی در تراز جهانی با توسعه قابلیت‌های انسانی و سازمانی برای ارتقاء زندگی انسان‌ها»، ادامه داده و همگام با تلاش در جهت اعتلاء نام ایران در عرصه‌های جهانی، ایجاد ارزش و خودباوری ملی را مدنظر قرار داده است.

کیسون طی سال‌های فعالیت، تحولات گسترده‌ای را در نظام‌های مدیریتی و سازمانی خود ایجاد کرده است و امروز دامنه توانمندی‌های مدیریتی، فنی، مهندسی و اجرایی آن به‌عنوان سرمایه‌گذار، تأمین‌کننده مالی، توسعه‌دهنده و پیمانکار عمومی در تراز بین‌المللی، گستره وسیعی از جمله نفت، گاز و صنعت؛ مسکن و ساختمان؛ حمل‌ونقل ریلی؛ آب، فاضلاب و محیط‌زیست، سیویل و برق و نیروگاهی را در بر می‌گیرد.

شرکت کیسون با تعریف خود به‌عنوان یک ظرفیت ملی متعلق به جامعه و فراتر از نسل موجود و با هدف ماندگاری و کاهش وابستگی به بنیان‌گذار که یکی از عارضه‌های قابل تامل در میان شرکت‌های بخش خصوصی کشور و موجب یک نسلی شدن اکثریت قریب به اتفاق این شرکت‌ها است، در سال ۱۳۸۳ ساختار حقوقی خود را از سهامی خاص به سهامی عام تغییر داد به نحوی که دامنه سهامداران آن در حال حاضر به حدود ۳۵ هزار نفر گسترش یافته است و سپس در جهت تحقق اهداف استراتژیک، مرحله جدیدی را برای تقویت ساختار هلدینگ، آغاز و همچنین به‌منظور شفافیت بیشتر عملکردی، اقدام به حضور در فرابورس نموده است.



در راستای تکمیل زنجیره ارزش و در جهت تحقق توسعه کمی و کیفی و نیز تنوع بخشی به فعالیتها، هلدینگ کیسون با تأسیس، مشارکت یا خرید سهام شرکت‌های توانمند در حوزه‌های مهندسی، پیمانکاری، تولیدی، بازرگانی، خدماتی و سرمایه‌گذاری، فعالیتش را گسترش داده است.

کیسون بر این باور است که در صورت فراهم شدن بستر و فضای مساعد برای رشد و توسعه شرکت‌های بخش خصوصی، شرکت‌های علاقه‌مند با تکیه بر استعدادهای عظیم ملی و با بهره‌گیری از بهترین تجارب بین‌المللی، مسیر تقویت توانمندی‌ها، افزایش ظرفیتها، توسعه کیفی و رشد کمی را خواهند پیمود و این امر، موجب اثرگذاری مثبت آنها بر اقتصاد ملی در مسیر توسعه پایدار کشور می‌گردد.

کسب رتبه ۹۹ در حوزه عملکرد برون‌مرزی و رتبه ۲۰۷ در مجموع فعالیت‌های درون‌مرزی و برون‌مرزی بین ۲۵۰ پیمانکار بین‌المللی جهان، رتبه ۸ پیمانکاری در میان انبوه‌سازان برتر بین‌المللی، رتبه ۱۰ در میان شرکت‌های طراح جهان در حوزه انبوه‌سازی مسکن، رتبه ۱۱ پیمانکاری سازندگان بین‌المللی تصفیه‌خانه‌های فاضلاب، رتبه ۳۲ پیمانکاری دنیا در حوزه ساختمان‌های عمومی، رتبه ۳۸ پیمانکاری جهان در حوزه فاضلاب و رتبه ۱۸۴ در میان ۲۲۵ شرکت طراح بین‌المللی، بر اساس رتبه‌بندی موسسه بین‌المللی ENR در سال ۲۰۱۵، نمونه‌ای از دستاوردهای کیسون در راستای توسعه شرکتی در تراز جهانی است.

کیسون اعتقاد دارد که صادرات خدمات فنی و مهندسی و توسعه بین‌المللی، مانند درختی ریشه‌دار در خاک پرغنی ایران است که آثار و ثمرات آن به‌مثابه شاخ و برگ و میوه‌های این درخت، در کشورهای دیگر نیز به بار می‌نشیند. دریافت مدال افتخار صادرات خدمات فنی و مهندسی ایران (۱۳۹۴)، انتخاب در سه دوره (۱۳۹۱، ۱۳۹۲ و ۱۳۹۳) به‌عنوان صادرکننده ممتاز و هفت دوره (۱۳۷۹، ۱۳۸۰، ۱۳۸۶، ۱۳۸۷، ۱۳۸۸، ۱۳۸۹ و ۱۳۹۰) به‌عنوان صادرکننده نمونه خدمات فنی و مهندسی ایران، بخشی از نتایج کوشش‌ها در این زمینه است.

در نگاه مدیریت کیسون، عامل موفقیت شرکت‌ها، نوعی تعهد و عاطفه مشترک میان همکاران است. انرژی و بردارهای منفرد کارکنان، با تعریف آرمان والایی همچون خدمت و موثر بودن برای جامعه و کشور، ایجاد فضای شوق و انگیزه، همسو می‌شود. برآیند همسویی و هم‌افزایی بردارهای انسانی در سازمان، با ایجاد عاطفه مشترک سازمانی، بهره‌وری را افزایش داده و موجب معجزه می‌شود؛ به نحوی که موفقیت‌های چشمگیر را ایجاد و عبور از دوره‌های سخت را تسهیل می‌کند. بنابراین، مهم‌ترین دستورکار مدیریت، ایجاد شوق است و مدیرانی می‌توانند چنین کنند که انسان‌ها را دوست داشته و عاشق آن‌ها باشند.







در کیسون این باور جریان دارد که مدیریت، قابلیت است که به‌واسطه سازماندهی انسان‌ها و بهبود بهره‌وری آنها، بهره‌وری بهینه از منابع ایجاد می‌کند. در این نگاه، برخلاف برخی تعاریف رایج، انسان یکی از منابع نیست؛ بلکه عامل بهره‌بردار از منابع تحت مفهوم مدیریت است. بر این مبنا، عنصر اصلی در مدیریت، انسان و وظیفه اصلی آن، مدیریت انسان‌ها است. مدیریت انسان‌ها، مستلزم آگاهی نسبت به روان‌شناسی اجتماعی و مولفه‌های تربیتی و فرهنگی در جوامع مختلف است و در نتیجه، الگوی واحدی برای مدیریت در همه جوامع وجود ندارد؛ البته این موضوع نافی ضرورت شناخت و استفاده از علم برگرفته از تجربه کشورهای پیشرفته، نیست. لذا اگرچه آموزش، لازمه مدیریت موفق است؛ اما کافی نیست و در مدیریت، باید مبادله فکری، عاطفی و دانشی بین مدیر و همکاران برقرار گردد که از آن به رهبری تعبیر می‌شود. مدیر و کارکنان باید در دو محور ارتباط داشته باشند. نخست ارتباط عاطفی مشترک؛ به‌ویژه در ایران با ریشه‌های تاریخی عاطفی آن و دیگری، ایجاد باورهای مشترک؛ چرا که رهبری به‌عنوان شرط اصلی مدیریت، مفهومی متقابل است و رهبر نمی‌تواند مستقل از افراد تحت رهبری و به‌صورت یک‌طرفه تعریف شود. پذیرش رهبر، منوط به ایجاد دو عنصر عاطفه مشترک و باور مشترک است.

در کیسون، پرورش و تربیت عناصر کلیدی و راهبردی، متناسب با نیازهای آینده و به صورت انتخاب‌شده انجام می‌شود و این‌گزینه، مبتنی بر ترکیبی از هوش، انگیزه، دانش و رفتار شخص است. کیسون همواره نگاهی ویژه به تلفیق تجربه و تخصص با جوان‌گرایی داشته است و در این راستا، به‌منظور ارتقاء سطح بهره‌وری، تقویت عاطفه و باور مشترک در سازمان، توسعه و نگهداشت نیروهای مستعد و فراهم کردن بستری برای انتقال تجربیات از طریق فرآیندهای جانشین‌پروری، مربی‌گری و منتورینگ، در کنار سایر راهکارهای شناخته‌شده و مرسوم، نهادی تحت عنوان «کانون کیسون» تشکیل داده است که اعضای آن، بر اساس ظرفیت‌ها و شایستگی‌های اخلاقی و حرفه‌ای، با تصویب هیئت مدیره کیسون، انتخاب شده و حسب سطح مسئولیت‌ها و صلاحیت‌ها، به عضویت یکی از زیرمجموعه‌های کانون کیسون (شامل کانون منتورها، کانون جوانان و کانون استعدادها)، درمی‌آیند و ضمن برقراری سازوکارهای خاص انگیزش و نگهداشت، برنامه‌هایی در جهت توسعه و موثرتر کردن حضور ایشان در کیسون (از جمله توسعه مسئولیت‌ها، ایجاد فرصت مشارکت در فرآیندهای تصمیم‌سازی، ایجاد فرصت‌های توسعه فردی و شغلی و امکانات و مزایای شغلی)، برای اعضای این کانون‌ها طراحی و اجرا می‌شود.





از آنجا که بنیان ارزش‌های شرکت، خدمت به کشور، مردم کشور و مردم جهان است، التزام به رابطه «برد-برد» سرلوحه تمامی اقدامات آن قرار دارد؛ به این معنی که نه تنها دو طرف کار، باید منافع و مصالح یکدیگر را در نظر داشته و به آن عمل کنند، بلکه توافق آن‌ها به هیچ وجه نباید به منافع و مصالح اشخاص ثالث، جامعه، کشور و حتی نسل‌های آینده، لطمه وارد سازد.

سال‌ها قبل، احساس وظیفه‌ای گمشده در فضای نگاه صرفاً اقتصادی، مدیریت شرکت را بر آن داشت تا فعالیت در زمینه توسعه انسانی پایدار و مسئولیت‌های اجتماعی را سامان و سازمانی تازه بخشد. وظیفه‌ای که در اخلاق و عاطفه تاریخی مردم ایران زبازد بوده است؛ مردمی که یکدیگر را دوست دارند و در آن فرد به عاطفه جمع تکیه می‌کند و از فرو رفتن به کام تنهایی می‌گریزد.

کیسون در مسیر حرکت خود، تحقق این وظیفه گمشده را نیز هدف گرفته است و در این راستا، هر ساله بودجه‌ای را جهت ایفای مسئولیت نسبت به بهبود محیط و فضای کار در داخل شرکت و همچنین آبادانی مناطق محروم اطراف محل کار شرکت و اقدامات عام‌المنفعه در نظر گرفته و فعالیت‌هایی اثرگذار در این زمینه‌ها، انجام داده است.

باور به توانایی ایرانیان و نگاه پیشرو به خلاقیت، ابتکار و نوآوری، جزء ارزش‌های بنیادین کیسون بوده و فرهنگ مدیریت دانش، بخشی از فرهنگ سازمانی شرکت است که در آن، ایده‌پردازی، خلق و کسب دانش نوین در قالب پروژه‌های تحقیق و توسعه و حمایت از پایان‌نامه‌ها در پیوند صنعت و دانشگاه، یادگیری از تجربیات در قالب دروس آموخته مدیریتی و فنی - اجرایی پروژه‌ها و به اشتراک‌گذاری دانش در داخل و بیرون سازمان از جمله در جوامع علمی و حرفه‌ای داخلی و بین‌المللی به‌عنوان یک مسئولیت حرفه‌ای و اجتماعی، در جهت ارتقاء سطح کیفی فعالیت‌ها، تشویق می‌شود. این شرکت، در انجام کار با کیفیت مناسب جهت صیانت و حراست از سرمایه‌های ملی، بهره‌برداری بهینه از منابع طبیعی و حفظ محیط‌زیست می‌کوشد و خوشنامی و اعتماد حاصل از پایبندی به تعهدات در مسیر خدمت را، بزرگ‌ترین سرمایه خود می‌داند.

عصاره تفکر مدیریتی حاکم بر شرکت را می‌توان در این نقل قول از بنیانگذار شرکت، بیان نمود:

«آدمی از راه‌های مختلف شاد می‌شود. آدمی از احساس بودنش، اثرگذاریش و مفید بودنش نیرو می‌گیرد. نیرویی که توان عبور از مشکلات را در او می‌سازد. احترام به انسان، کشف این نیروست و اهمیت دادن به آن. کیسون را همین نیرو ساخته، که کشور را و جهان را نیز.»





## خط مشی بهداشت، ایمنی و محیط زیست

شرکت کیسون، به عنوان پیمانکار عمومی، خود را متعهد به حفظ سلامت و ایمنی کارکنان خود و کلیه ذی‌نفعان (مانند پیمانکاران، مشارکت‌ها، همسایگان، بازدیدکنندگان) و همچنین محافظت از محیط زیست می‌داند. این تعهدات که در تمامی سطوح سازمانی و برای تمامی پیمانکاران لازم‌الاجرا می‌باشد، شامل موارد زیر است:

- ایجاد محیط کاری سالم و ایمن.
- به حداقل رساندن آسیب‌های وارده به محیط زیست.
- به حداقل رساندن اختلال در زندگی روزمره افراد جامعه.
- رعایت الزامات قانونی (محلی، ملی و بین‌المللی) و الزامات کارفرما در زمینه بهداشت، ایمنی و محیط زیست.
- تدوین، به روز رسانی، استقرار و بهره‌گیری از الگوهای مناسب و معتبر سیستم مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست.
- آموزش و دعوت به همکاری از مدیران و سرپرستان در پیاده‌سازی و اجرای اصول اولیه HSE.
- آموزش و تشویق کارکنان در تمامی سطوح و الزام آن‌ها به رعایت اصول اولیه HSE.
- آموزش پیمانکاران و الزام آن‌ها به رعایت اصول اولیه HSE.
- ثبت، بررسی و تحقیق در مورد شبه حوادث، حوادث و خطرات و علل آن‌ها، با هدف حذف و در صورت عدم امکان، تقلیل احتمال بروز (مجدد) آن‌ها.
- بهبود مداوم در سیستم مدیریت و عملکرد بهداشت، ایمنی و محیط زیست.



## شرکت‌های تابعه







### پیمانکاری (مهندسی، تدارک، ساخت)

-  شرکت آب و محیط زیست کیسون
-  شرکت عمران کیسون
-  شرکت پترو صنعت کیسون
-  شرکت ساختمانی کیسون
-  شرکت برق و نیروگاهی کیسون
-  شرکت ویما
-  شرکت دریا خاک پی
-  شرکت جروند
-  شرکت شهرسازی کیسون

### تولید، بازرگانی و خدمات

-  شرکت بتن‌صنایع کیسون
-  شرکت لوله‌بتن-پلیمر
-  شرکت پشنگ‌نوین
-  شرکت عمران ماشین خاورمیانه
-  شرکت تأمین کالای کیسون
-  شرکت فناوری اطلاعات کیسون
-  شرکت نظام‌گستر کیسون

## شرکت‌های وابسته منتخب

-  شرکت توسعه توان انرژی پویا
-  شرکت توسعه صادرات خدمات فنی و مهندسی فراست
-  شرکت سرمایه‌گذاری ایران
-  شرکت سرمایه‌گذاری مهندسان ایران (سما)
-  شرکت توسعه انرژی غرب
-  شرکت پارک توسعه صنایع معدنی هرمز

### توسعه، سرمایه‌گذاری و مالی

-  شرکت نفت، گاز و انرژی کیسون
-  شرکت توسعه توانگاه سیرجان
-  شرکت دانیال انرژی سپهر کیش
-  شرکت بلپارس
-  شرکت پرلیسه
-  شرکت کیسون بلاروس
-  شرکت فراسر
-  شرکت صنعت آبیای کیسون
-  شرکت توسعه مهندسی کیسون
-  شرکت مانا انرژی کیسون





## سازندگی در تراز جهانی

- بازسازی راه‌های درون شهری بیشکک**
- بازسازی و تعریض راه بیشکک-اوش**
- ۱,۹۲۰ واحد مسکونی الاوه**
- تصفیه‌خانه و شبکه انتقال آب الکفل**
- تصفیه‌خانه و شبکه انتقال آب الناصریه**
- مجتمع حمل و نقل هوایی شرکت خطوط هواپیمایی عراقیه**
- ساختمان مرکز آموزش و توسعه هوایی شرکت خطوط هواپیمایی عراقیه**
- ساختمان شورای وزیران**
- بازسازی و تعریض بزرگراه‌های ایالتی اندراپرادش هندوستان**
- مسجد جامع تاجیکستان**
- بلاروس**
- تاجیکستان**
- عراق**
- عمان**
- هندوستان**
- کنیا**
- گینه استوایی**
- کامرون**
- ونزوئلا**
- مرکز شهری جدید مینسک**
- مرکز لجستیکی پیرلسیه**
- ۲۰۰ واحد مسکونی فرولیکووا**
- جاده آنی سوک به بینزام**
- جاده سنگلیم-مکوک-بیگولا**
- ۱۰,۰۰۰ واحد مسکونی ونزوئلا**
- ۱۰,۰۰۸ واحد مسکونی ونزوئلا**
- راه‌سازی کنیا**
- جاده خصب-الخالديه**
- یل روی مسیر بنی‌سوق در ولایت رستاق**

## تعهد ملی

- عملیات خاکی بخشی از پروژه پارک فناوری**
- ۲۱۶ واحد مسکونی سایت ۳ و ۴**
- خط لوله انتقال گاز علی‌آبادکتول-شاهرود**
- آبیاری و زهکشی قره‌سو و زرین گل جهان مال**
- تصفیه‌خانه فاضلاب التیمور مشهد**
- کارخانه سنگ آهن سنگان**
- انباشت باطله خشک سنگان**
- ایستگاه بارگیری کنسانتره فولاد شرق کاهو**
- پارکینگ اتاق بازرگانی ایران**
- ساختمان اتاق بازرگانی تهران**
- اطلس پلازا**
- دریاچه هنر**
- بازار بزرگ ایران (ایران مال)**
- لوله‌رانی شبکه فاضلاب (محدوده شریعتی-خواجه عبدالله و مناطق ۲-۳-۹)**
- باغ کتاب**
- بازار بزرگ ستارخان**
- طراحی و اجرای سیستم برنامه‌ریزی و کنترل پروژه مترو (خط ۲ا)**
- مجتمع تجاری امیرکبیر**
- زیرگذر سواره امیرکبیر**
- طرح ویژه فرودگاه بین‌المللی امام خمینی (ره)**
- مجتمع مسکونی نواب**
- پل یادگار امام**
- میدان مادر میوه و تره‌بار (فاز ۱ و ۲)**
- تقاطع غیرهم‌سطح افسریه**
- کانال‌های سرخه‌حصار و والفجر**
- حفاری و تزریق تونل خط ۱ و ۲ مترو**
- کانال‌های انتقال آب چاه‌ها و قنوات تهران به دشت ری و ورامین**
- سرای سبز دانشجویی و پارکینگ تختانی**
- دانشگاه تربیت مدرس**
- مقاوم‌سازی ساختمان شمالی دیوان عدالت اداری**
- اضافه اشکوب ساختمان شمالی دیوان عدالت اداری**
- سازه بتنی برج بهشت نیاتوس**
- تلمبه‌خانه‌ها و تأسیسات خط لوله نفت خام نکا-ری**
- سدهای بالا و پایین نیروگاه تلمبه ذخیره‌ای سیاه‌بیشه**
- شبکه آبیاری زهکشی D1 فومنات**
- تصفیه‌خانه فاضلاب شرق بندر انزلی**
- سد خاکی ستارخان (اهر) و تأسیسات وابسته به آن**
- سد انحرافی و شبکه زهکشی و آبیاری پلدشت**
- پلدشت**
- اهر**
- تبریز**
- بندر انزلی**
- لاهیجان**
- نکا**
- مشهد**
- سنگان**
- شاهرود**
- سپاه‌بیشه**
- تهران**
- پردیس**
- ساره**
- قم**
- اراک**
- همدان**
- کرمانشاه**
- دورود**
- اصفهان**
- اهواز**
- بوشهر**
- آغاچاری**
- مرودشت**
- بافق**
- اردکان**
- رفسنجان**
- شیراز**
- فرابند**
- عسلویه**
- پندر عباس**
- پارسیان**
- جاسک**
- چابهار**
- ساختمان دفتر نمایندگی سازمان نظام مهندسی استان تهران**
- مجتمع مسکونی ۵۵۲ واحدی پرند**
- ۱۶,۰۸۰ واحد مسکونی شهر جدید پرند**
- سرزمین ایرانیان**
- شبکه فاضلاب همدان (به روش لوله‌رانی)**
- ۴,۹۲۰ واحد مسکونی کرمانشاه**
- مجتمع مسکونی ۴۰۰ واحدی کارگران کارخانه سیمان دورود**
- تصفیه‌خانه فاضلاب شرق اهواز**
- قطار شهری اهواز**
- مجموعه مسکونی ۱,۵۰۵ واحدی معلمان اهواز**
- شبکه آبیاری و زهکشی دشت حمیدیه-قدس**
- عملیات سیویل و تأسیسات زیربنایی محله ۷ شهرک شیرین شهر**
- لوله‌رانی پروژه ساماندهی فاضلاب شهر اهواز و کارون**
- عملیات سیویل و لوله‌های زیرزمینی الفین پتروشیمی بوشهر**
- مجموعه ساختمانی فاز ۲ نیروگاه اتمی بوشهر**
- ساختمان توربین فاز ۲ نیروگاه اتمی بوشهر**
- عملیات اجرایی خطوط لوله صادراتی مسی‌های شمالی و جنوبی فاز ۲ پتروشیمی بوشهر**
- یوتیلیتی آفسایت سایت ۱ مجتمع پتروشیمی بوشهر**
- تامین و ساخت اسکلت بتنی پروژه شار صدرا**
- طرح توسعه واحد فراورش پلاستیک گاز فرابند**
- ابنیه صنعتی و نصب تجهیزات پتروشیمی دنا**
- مخازن متمرکز عسلویه**
- متانول سیلان**
- سایت فرآیندی آروماتیک چهارم**
- آماده‌سازی اراضی پارس جنوبی، فازهای ۴ و ۵**
- آماده‌سازی اراضی و عملیات تقاطع جاده‌ها و توسعه حوزه گازی پارس جنوبی فازهای ۲ و ۳**
- عملیات سیویل توسعه حوزه گازی پارس جنوبی پالایشگاه فاز ۱**
- عملیات خاکی پتروشیمی ارغوان**
- توسعه میدان گازی فاز ۱۲ پارس جنوبی (EPC2)**
- کارخانه گندله‌سازی گل گهر**
- پایانه انباشت، برداشت و بارگیری ریلی مجتمع گل گهر**
- احداث حوضچه ذخیره آب گل گهر**
- پیش‌فراوری خط چهارم کنسانتره گل گهر**
- اجرای معابر سایت دهکده گردشگری گل گهر**
- احداث رستوران جزیره‌ای پارک گردشگری منطقه گل گهر**
- مخزن ۲۰,۰۰۰ متر مکعبی مجتمع گل گهر**
- بلوک سوم نیروگاه سیکل ترکیبی گهران**



## حوزه‌های تخصصی مهندسی و ساخت

- اکتشاف، استخراج و تولید
- تأسیسات پالایشگاهی و صنایع پتروشیمی
- تلمبه‌خانه‌ها و تأسیسات تقویت و تقلیل فشار
- مجتمع‌های تولیدی صنعتی، معادن و صنایع فلزی
- مخازن و خطوط لوله
- پروژه‌های تزریق گاز



تفت، گاز و صنعت

- انبوه‌سازی مسکن
- شهرک‌سازی
- تأسیسات زیربنایی و محوطه‌سازی
- مجتمع‌های مسکونی، اداری، تجاری، ورزشی، تفریحی، فرهنگی، رفاهی، درمانی و گردشگری



مسکن و ساختمان

- قطار شهری و تراموا
- مونوریل
- راه‌آهن
- مترو



حمل و نقل ریلی

- سد
- تونل‌های انحراف و انتقال آب
- شبکه‌های آبیاری و زهکشی
- تأسیسات تصفیه آب و فاضلاب
- خطوط جمع‌آوری و انتقال آب و فاضلاب
- آب‌شیرین‌کن



آب و محیط زیست

- فرودگاه
- جاده، بزرگراه و تونل
- پل و تقاطع‌های غیر هم‌سطح
- بندر و لنگرگاه

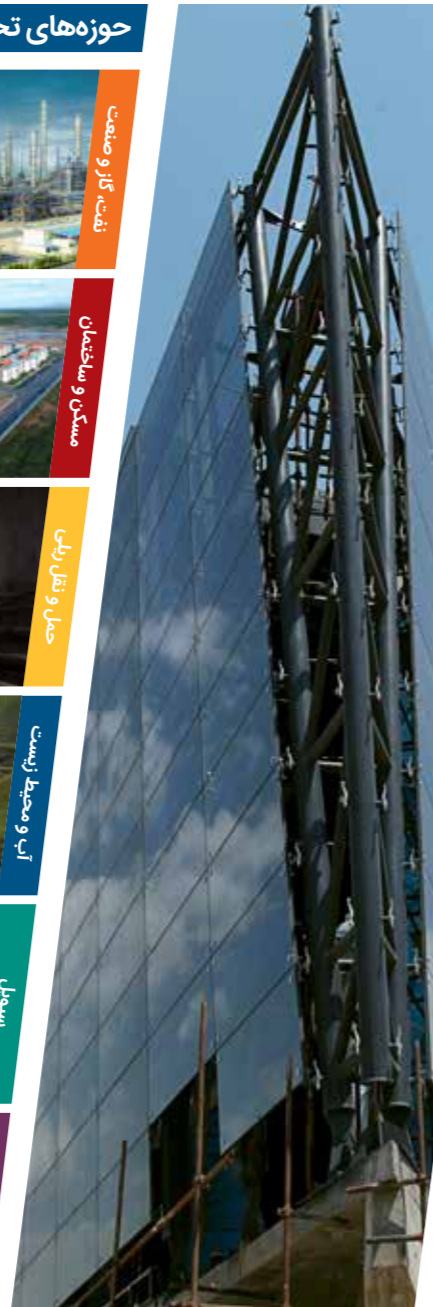


سوانیل

- نیروگاه‌های برق
- پست‌ها و خطوط انتقال برق



برق و نیروگاهی







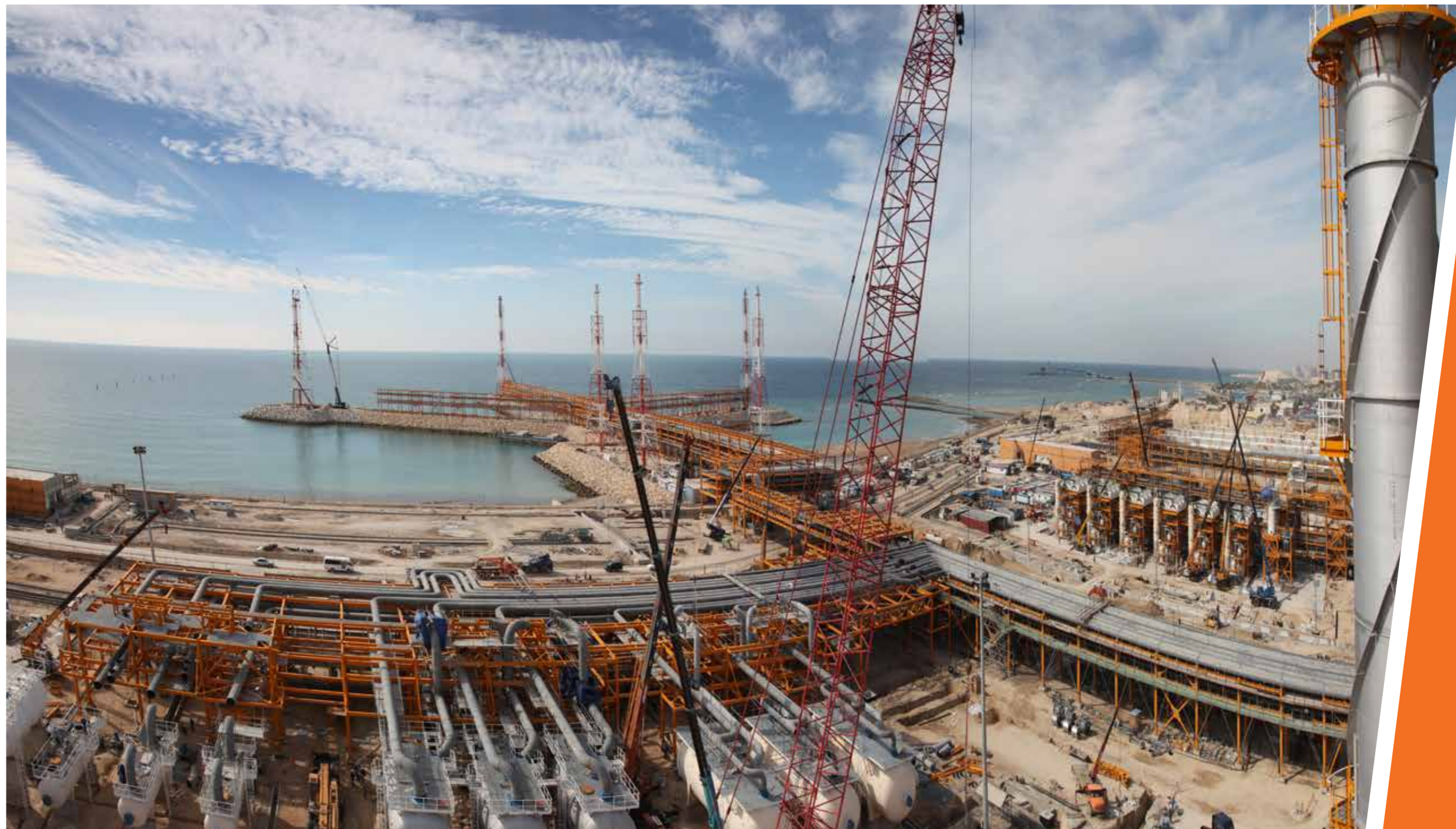
تزریق گاز آغاچاری



متانول سلان



ابنیه صنعتی و نصب تجهیزات پتروشیمی دنا - عسلویه



توسعه میدان گازی فاز ۱۲ پارس جنوبی، تأسیسات ساحلی فراورش مایعات و تأسیسات جانبی - EPC2





کارخانه نورد گرم شماره ۲ فولاد مبارکه اصفهان



تلمبه خانه‌ها و تأسیسات خط لوله نفت خام نکا - ری

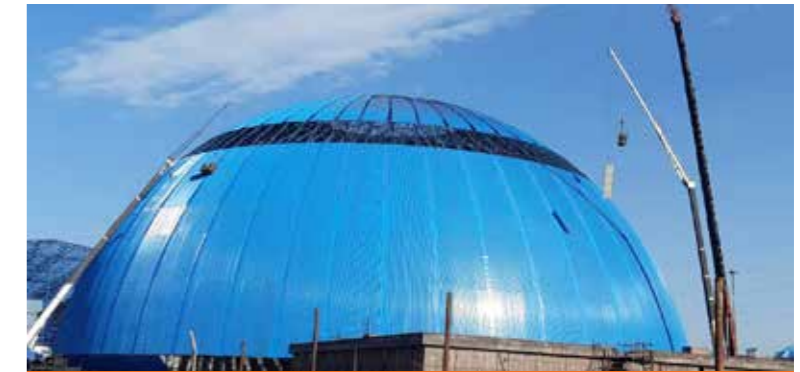


سایت فرآیندی آروماتیک چهار





گندله سازی گل گهر



کارخانه سنگ آهن سنگان



سیمان خاکستری ساوه





ده هزار واحد مسکونی ونزوئلا



ده هزار واحد مسکونی ونزوئلا



۴۹۲۰ واحد مسکونی کرمانشاه



ساختمان اطلس پلازا تهران





۵۵۲ واحد مسکونی شهر جدید پرند



پارکینگ اتاق بازرگانی ایران



ساختمان اتاق بازرگانی تهران





باغ کتاب تهران



مرکز لجستیکی پریلیسه بلاروس



مرکز شهری جدید مینسک بلاروس



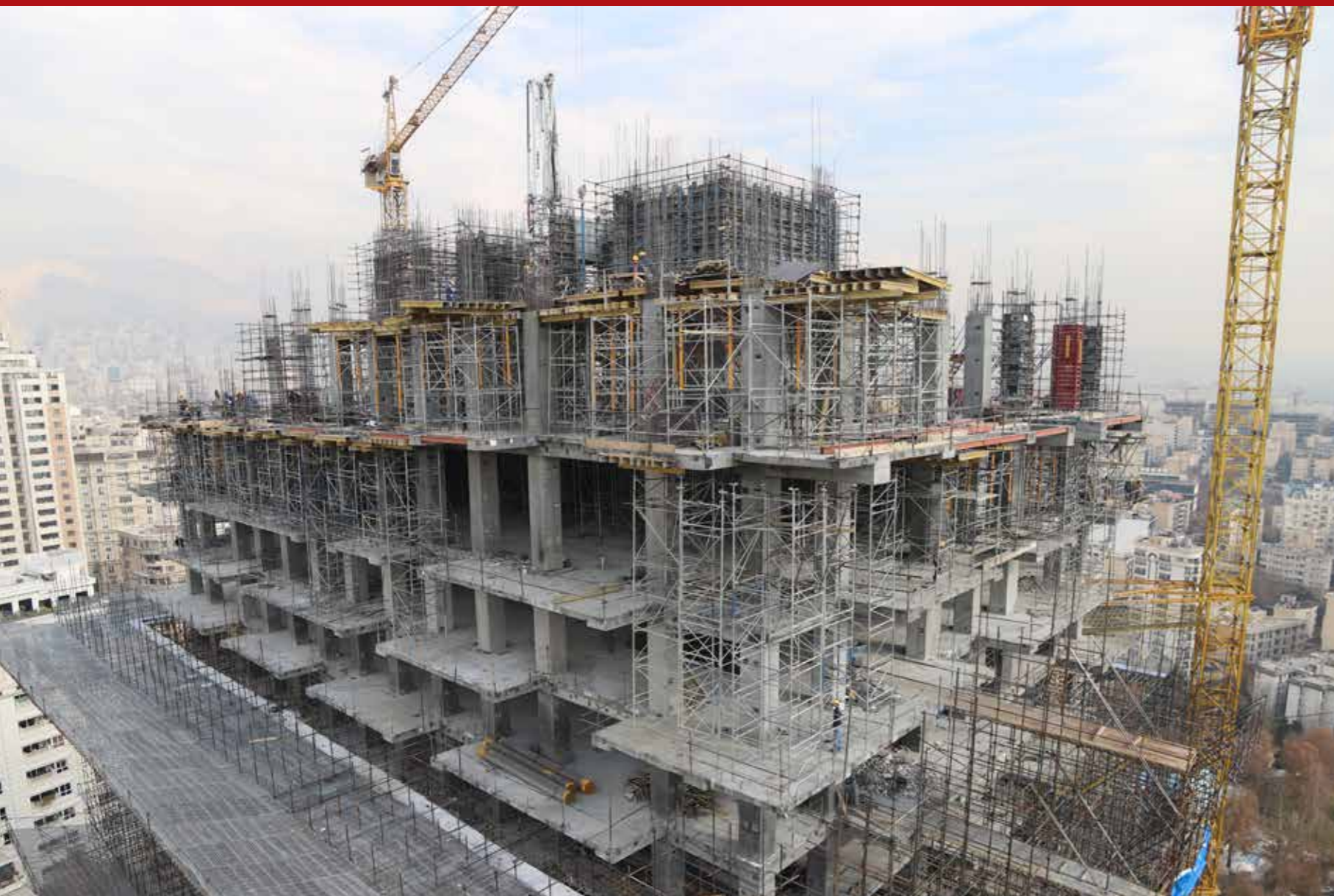
۱۴۰۸۰ واحد مسکونی شهر جدید پرند





۸۱۰۰ واحد مسکونی طرح اقدام ملی مسکن اراک





سازه بتنی برج بهشت نیاتوس تهران



مقاوم سازی ساختمان شمالی دیوان عدالت اداری





مونوریل قم



قطار شهری اهواز



قطار شهری اهواز - دستگاه TBM



دو خطه کردن راه آهن محور ارزنگ - ساسان





مونوریل قم



اتصال منطقه ویژه سلفچگان و ناحیه قم به شبکه ریلی کشور



طراحی و اجرای سیستم برنامه‌ریزی و کنترل پروژه متروی تهران، خط ۱ و ۲



دو خطه‌کردن راه‌آهن محور شبنم - مشک





سدهای بالا و پایین و سازه‌های وابسته  
طرح سد و نیروگاه تلمبه - ذخیره‌ای سیاه‌پیشه



تصفیه‌خانه فاضلاب تیمور مشهد



تصفیه‌خانه فاضلاب بندر انزلی



تصفیه‌خانه فاضلاب شرق اهواز



فاضلاب همدان به روش لوله‌رانی





لوله‌رانی پروژه ساماندهی فاضلاب شهر اهواز و کارون



سد انحرافی و شبکه زهکشی و آبیاری پلدشت



سد خاکی ستارخان (اهر) و تأسیسات وابسته به آن



سدهای بالا و پایین و سازه‌های وابسته طرح سد و نیروگاه تلمبه - ذخیره‌ای سیاه‌پیشه



لوله‌رانی شبکه فاضلاب تهران (محدوده شریعتی-خواجه عبدالله و مناطق ۲-۹)





آب شیرین کن ۲۰۰ هزار مترمکعبی بندرعباس



آب شیرین کن ۲۰۰ هزار مترمکعبی بندرعباس





بازار بزرگ ایران



جاده آتی سوک به بینزام / گینه استوایی



جاده سنگلیما - مگوک - بیکولا / کامرون



پل روی مسیل بنی سوق در ولایت رستاق / عمان

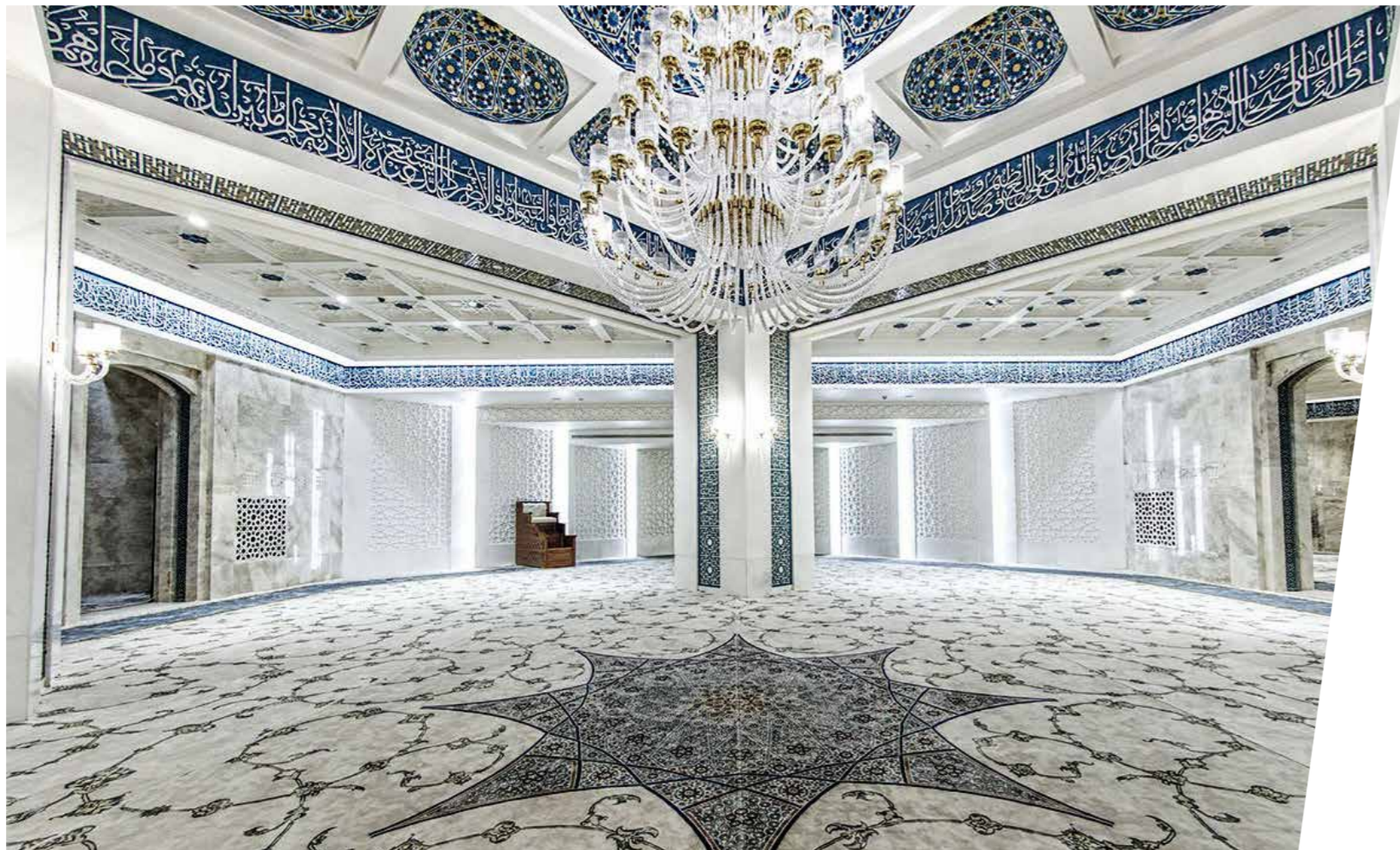




بازار بزرگ ایران - کتابخانه جندی شاپور



بازار بزرگ ایران - پیست اسکیت روی یخ



بازار بزرگ ایران - مسجد جامع



بازار بزرگ ایران - باغ ماهان





دریاچه هنر



جاده خصب - الخالديه / عمان



راهسازی بیشکک - اوش / قرقیزستان





فرودگاه بین‌المللی امام خمینی (ره) تهران



مجتمع ذخیره‌سازی قیر چابهار





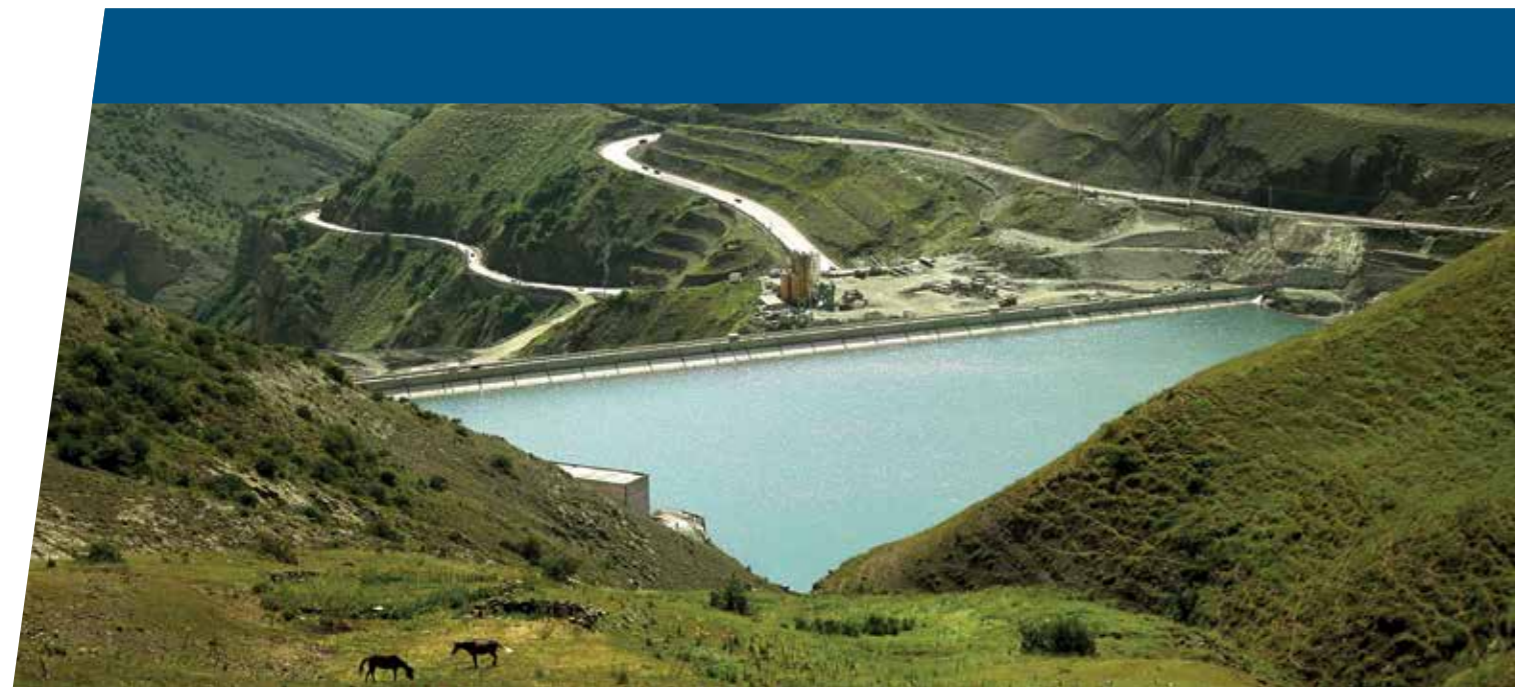


پروژه‌های در دست اجرا در حوزه برق و نیروگاهی  
■ خطوط انتقال برق استان اصفهان  
■ بلوک سوم نیروگاه سیکل ترکیبی گهران سیرجان (ECA)



## برخی دستاوردهای پروژه‌ها

- پیمانکار خارجی برتر در کشور قرقیزستان برای اجرای پروژه راهسازی بیشکک - اوش
- تندیس بلورین جایزه ملی پروژه برتر ایران برای پروژه سدها و نیروگاه تلمبه-ذخیره‌ای سیاه‌بیشه
- تندیس بلورین جایزه ملی پروژه برتر ایران برای پروژه ده‌هزار واحد مسکونی ونزوئلا
- کسب رکورد ۱۷ میلیون نفر ساعت کارکرد به ازای هر فوت در بازه زمانی پنج ساله ۱۳۹۵ - ۱۳۹۱
- تجربه موفق بهره‌وری در روش اجرای Top-Down در ایستگاه‌های قطار شهری اهواز
- تأسیس اولین کارخانه تولید تیرهای مخصوص مونوریل در ایران، در پروژه مونوریل قم
- تقدیرنامه تعالی مدیریت پروژه برای طرح فاضلاب همدان به روش لوله رانی (پایپ‌جکینگ)
- عبور TBM از زیر رودخانه (کارون) برای اولین بار در ایران، در پروژه قطار شهری اهواز
- تقدیرنامه اجرای پروژه ساختمان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران بابت نوآوری و استفاده از تکنولوژی‌های نوین سازه و فولاد
- انتخاب پروژه آب‌شیرین‌کن بندرعباس به عنوان پروژه برتر (سال ۱۴۰۰) و پروژه گندله‌سازی شماره ۲ گل‌گهر سیرجان به عنوان پروژه برتر (سال ۱۳۹۹) و همچنین انتخاب به عنوان پیمانکار برگزیده در پروژه ایران مال (سال ۱۳۹۸)، از طرف هیئت رئیسه انجمن بین‌المللی بتن آمریکا (ACI) - شاخه ایران و مرکز تحقیقات بتن (متب)



سدهای بالا و پایین و سازه‌های وابسته طرح سد و نیروگاه تلمبه - ذخیره‌ای سیاه‌بیشه



پل بزرگ یادگار امام و مجموعه‌های تجاری - تهران





## توسعه انسانی پایدار و مسئولیت‌های اجتماعی

از آنجا که بنیان ارزش‌های شرکت، خدمت به کشور، مردم کشور و مردم جهان است، التزام به رابطه «برد-برد» سرلوحه تمامی اقدامات آن قرار دارد؛ به این معنی که نه تنها دو طرف کار، باید منافع و مصالح یکدیگر را در نظر داشته و به آن عمل کنند، بلکه توافق آن‌ها به هیچ وجه نباید به منافع و مصالح اشخاص ثالث، جامعه، کشور و حتی نسل‌های آینده، لطمه وارد سازد.

سال‌ها قبل، احساس وظیفه‌ای گمشده در فضای نگاه صرفاً اقتصادی، مدیریت شرکت را بر آن داشت تا فعالیت در زمینه توسعه انسانی پایدار و مسئولیت‌های اجتماعی را سامان و سازمانی تازه بخشد. وظیفه‌ای که در اخلاق و عاطفه تاریخی مردم ایران زباند بوده است؛ مردمی که یکدیگر را دوست دارند و در آن فرد به عاطفه جمع تکیه می‌کند و از فرو رفتن به کام تنهایی می‌گریزد.

کیسون در مسیر حرکت خود، تحقق این وظیفه گمشده را نیز هدف گرفته و تا امروز با همکاری و صمیمیت همکاران و در فضایی آکنده از عطر دوستی، گام‌هایی مهم در این راه برداشته است.

توسعه انسانی پایدار، تنها مجموعه‌ای از فعالیت‌ها نیست، منحصر به یک واحد و یک گروه نیست؛ بلکه یک نگرش و باور (بر اساس مأموریت و ارزش‌های سازمان) است که به منظور بهبود کیفیت زندگی کارکنان و خانواده‌ها و توجه به توسعه جامعه محلی و پایداری محیط زیست، در فرهنگ سازمان جاری شده است.



## Building a Better World for Future Generations

---

### Final Word; We Build to Last

Where we are headed is in many ways a reflection of where we have already been. It's not a destination. It is a quest for unending growth and development, and when we look to the future, we know there is only one way for us to realize our vision: build our projects and organization to last. So as we review our history of achievements, our eyes are focused on the horizon- proud of our past, looking towards the future and the projects still to come and above all the opportunity to serve the people and improve the quality of their lives.





## شرکت کیسون

دفتر مرکزی: تهران، سعادت آباد، خیابان دوم (عمق‌ری)، پلاک ۱۸  
کدپستی: ۱۹۹۸۶۱۸۸۷۱ تلفن: ۲۲۱۳۱۰۳۲ و ۲۴۸۰۱۰۰۰ (۲۱) +۹۸  
فکس: ۲۲۱۳۴۹۹۲ (۲۱) +۹۸ [www.Kayson-ir.com](http://www.Kayson-ir.com)

